

Frauen als Fach- und Führungskräfte – Hoffnung für den Arbeitsmarkt

Die Anzahl verfügbarer Fach- und Führungskräfte sinkt. Frauen werden in den nächsten Jahren diese Lücke zunehmend schließen.

Fachkompetenz reicht nur für den Berufseinstieg. Um Karriere zu machen, müssen Frauen ihre Führungsqualitäten weiter entwickeln. Oft fehlt es an der Übung im beruflichen Umgang der Geschlechter miteinander, wenn das erste Mal eine Frau zur Kollegin oder gar Chefin wird. Unterschiede im Denken, Handeln und Kommunizieren bilden Stolperfallen beim beruflichen Aufstieg und im Alltag.

Ein Einzel-Coaching für weibliche Fach- und Führungskräfte, Existenzgründerinnen und auch Wiedereinsteigerinnen in den Beruf begleitet Sie auf dem Weg nach „Oben“. Es hilft Ihnen auch beim „Oben“ bleiben – im Tagesgeschäft und in der strategischen Planung.

Für Unternehmen ist Gruppen-Coaching ein Mittel zur Förderung seiner weiblichen Nachwuchskräfte.

Profitieren Sie von meiner langjährigen persönlichen Erfahrung als Führungskraft bis in die erste Ebene sowie von der Kombination aus technischem und betriebswirtschaftlichem Wissen gepaart mit einem internationalen Hintergrund.

Info:

Undine
Stricker-Berghoff
Dipl.-Ing. (TU) CEng MEl VDI
Coach und Consultant
ProEconomy – Coachen
Planen Umsetzen
info@proeconomy.de
www.proeconomy.de

